



すべての人に働くよろこびを  
We Believe the joy of work

キャリアリンク株式会社  
証券コード: 6070

株主・投資家の皆様へ  
**CAREERLINK REPORT**  
2026年3月期 中間期 | Vol. 17  
2025年4月1日～2025年9月30日



IRメール配信サービスのご案内

当社は「RIMSNET(リムズネット)」にて、最新のニュースリリース等のIR情報をメール配信でお知らせしております。ぜひご登録いただき、当社のタイムリーな情報をお受け取り下さい。

▼ご登録はこちらから  
<https://ir.careerlink.co.jp/irmail.html>



株主メモ

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	毎年6月
定時株主総会の基準日	3月31日
株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社
特別口座の 口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 (郵送先) 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号 TEL:0120-232-711(通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所 プライム市場
公告方法	電子公告 公告掲載URL <a href="https://www.careerlink.co.jp/">https://www.careerlink.co.jp/</a> やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は日本経済新聞に掲載いたします。

会社情報はこちら ▶ <https://www.careerlink.co.jp/company>  
株式・社債情報はこちら ▶ [https://ir.careerlink.co.jp/stock\\_bond/index.html](https://ir.careerlink.co.jp/stock_bond/index.html)

# トップメッセージ

## 『中間期業績は增收増益を達成 中長期的成長に向け積極投資を推進』

代表取締役社長 社長執行役員

成澤 素明



### 2026年3月期中間期の業績について

個人消費が増加基調にあることや企業の投資意欲が旺盛であることなどを背景に、全般的に企業の雇用拡大の動きが続く中、当社グループは、引き続き、主力のBPO関連事業に加え、製造系人材サービス事業を中心に各事業の拡大に積極的に取り組んでまいりました。こうした取り組みの結果、当中間連結会計期間の経営成績は、売上高・利益ともに前年同期を上回りました。

BPO関連事業部門においては、前期に稼働していた大型案件の規模縮小などがあったものの、地方自治体向けのマイナンバー関連業務や戸籍法改正に伴う短期案件、窓口業務など継続性の高い案件が着実に積み上がりました。製造系人材サービス事業においても、食品加工・製造加工の両部門で新規・既存取引先からの受注が堅調に推移したことから、売上高は前年同期比5.7%増の216億3,900万円となりました。

利益面では、業容拡大や業務多様化に対応するため、プロフェッショナル人材の採用やシステム投資を進めつつ、現場要員の配置見直しやスタッフ登録者募集費の抑制など、足元のオペレーション

改善にも取り組んだ結果、営業利益は前年同期比63.1%増の19億3,800万円となり、大幅な増益となりました。

### 今後の見通しと成長戦略について

2025年9月22日に公表いたしました「業績予想の修正に関するお知らせ」に記載のとおり、当中間連結会計期間の業績予想を修正いたしました。中間期終了時点での通期業績予想に対する進捗率は、売上高で50.9%、営業利益で71.6%と、おおむね計画どおりの推移となっております。2026年3月期通期業績予想につきましては、内外環境の不透明感や第3四半期以降の業務量増加の可能性を踏まえ、通期業績予想及び中期経営計画に変更はありません。第3四半期以降は、中期経営計画で予定している投資の前倒しやM&Aなど、成長に向けた取り組みを着実に進めつつも、慎重に動向を見極めながら事業運営を行ってまいります。

中期経営計画においては、持続的成長の実現に向け、「トライ＆エラー」を恐れず積極的な投資スタンスを維持し、地方自治体におけるエリア及び業務領域の拡大、長期案件の受注推進や民間企業向け

BPO強化など、「業績基盤の拡大」を図ってまいります。また、業務領域の拡大に向けた態勢の強化、DXの推進、専門家人材の獲得などによる「持続的成長への積極投資」を進めるとともに、M&Aや事業アライアンスへの投資検討・推進など「インオーガニック成長」にも取り組み、中長期でのさらなる飛躍を目指してまいります。

### 株主の皆様へ

引き続き、資本コストを意識した経営を推進し、株主資本に対するリターン向上に努めてまいります。また、株主資本コストを上

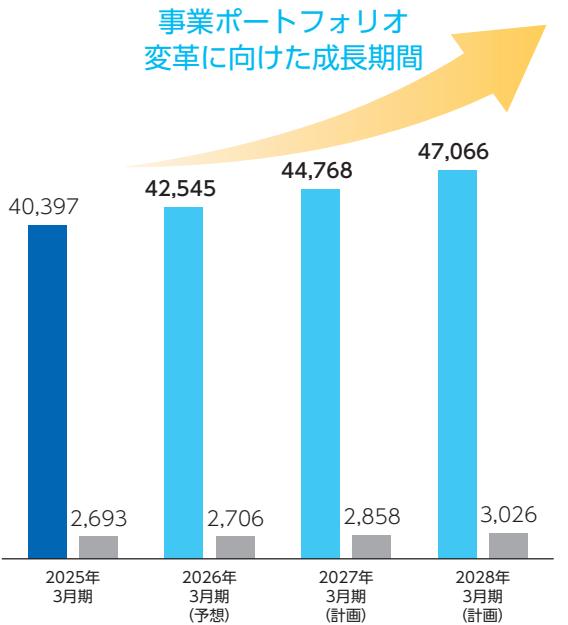
回るROEの継続的な達成を通じて、企業価値の一層向上を目指します。

株主還元につきましては、適正で安定した配当の継続実施を基本方針としており、2026年3月期の期末配当は1株あたり120円(配当性向 77.1%)を予定しております。中期経営計画の期間中も120円を維持する方針としています。今後も適切な株主還元を行うとともに、企業価値向上の成果がROEやPBR、PER等の指標に反映される経営を心がけてまいります。

株主の皆様におかれましては、引き続きご支援賜りますようお願い申し上げます。

### 成長戦略

■ 売上高(百万円) ■ 営業利益(百万円)



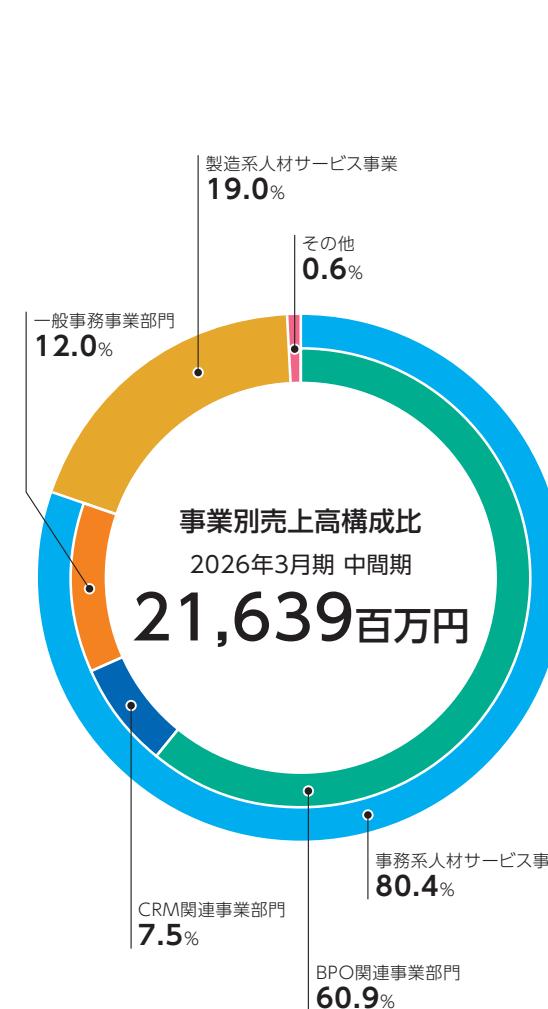
### 中期経営戦略と重点施策



## 業績ハイライト



## 事業部門別概況



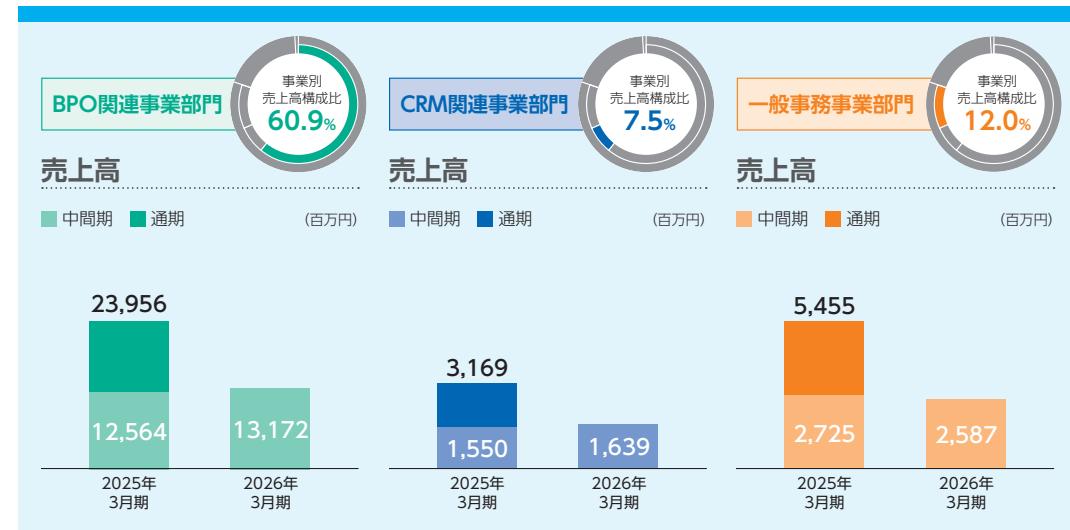
### 事務系人材サービス事業



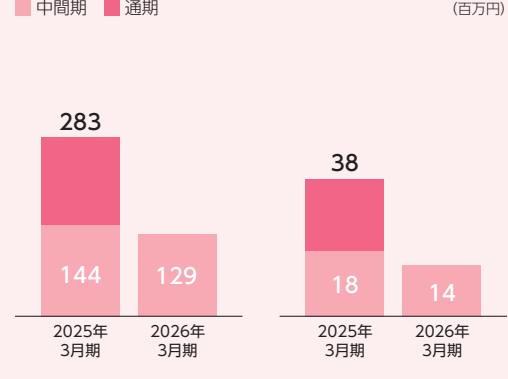
### 製造系人材サービス事業



### その他



### 売上高



# 現場の価値を作り出す人たち

市役所区民課案件  
管理者  
S.R.さん



**A1** 政令指定都市の区民課業務の管理者をしています。出入力の流れの管理と市内に点在している各拠点のサポートを行っています。巡回をして、就業している当社スタッフとコミュニケーションを取りながら、クライアントとともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

**A2** 各拠点単位でのエラーを洗い出し、今後発生が想定されるものについては全体に周知して、同様のエラーが発生しないよう再発防止に取り組みました。

**A3** 面談時や巡回の際に、スタッフから、「以前よりもやりやすくなった」と言っていただけたときに、やりがいを感じます。働きやすい環境作ることを何よりも大切にしています。

**A4** クライアントに安心して任せていただけるように、今後も正確さやスピード感をさらに上げ、全拠点が安定して運用できるようにしたいです。



首都圏官公庁人材派遣案件  
営業担当  
W.S.さん

**A1** 公共派遣事業における営業活動及びスタッフ管理に加え、課の業績管理や課員の教育など、マネージャーのサポート役として課全体のマネジメントも任せもらっています。

**A2** 課全体の運用面に携わり、営業活動の進捗及び月次数値目標に対する実績管理を行うことで、目標達成に貢献いたしました。

**A3** 現場の課題解決と求職者への最適な仕事の提案がともに功を奏した際にクライアントやスタッフから感謝の言葉をいただけたとき、最もやりがいを感じます。そのための親身な対応を大切にしています。

**A4** クライアントやスタッフ、そして課員からも信頼されるマネージャーとなれるよう精進してまいります。



## 日々の挑戦・改善・品質文化を働く人の言葉で。

市役所総務事務案件  
統括責任者  
M.T.さん



**A1** クライアントの給与計算や福利厚生関連業務、人事事務等の幅広い総務事務を取り扱うセンターの統括責任者として常駐しております。職員からの問い合わせに対応し、円滑な経由業務を心がけております。

**A2** クライアントとの対話を重視し、その機会を多く設定し関係性の構築に注力しました。これらの取り組みは今まで長期間継続しており、クライアントからの安心獲得に挑戦し続けております。

**A3** 思いやりを持って業務に従事し、職員からの『助かりました、ありがとうございます』という言葉にやりがいを感じております。

**A4** このセンターでの経験を最大限活かし、新たな環境でも挑戦を続け、活躍の幅の拡大を目指しています。



Q1 あなたの役割  
Q2 この半年で挑戦したこと

Q3 やりがい／仕事で大切にしていること  
Q4 今後の目標

**A1** 政令指定都市のマイナンバーカード申請出張サポートの運営を統括しています。

**A2** 信頼してもらえる関係性を構築すること、クライアントへ提案し続けること、品質向上と収益改善、統率力を身につけて鍛えることを現在進行形で挑戦しています。

**A3** とにかくコミュニケーション、自分から声をかけること、対話を大切にしています。先頭を走りすぎないようにし、チームと一緒に成長していくことを意識しています。頭を使って考えたり、成長する機会を奪わない、そんな環境をつくることを大事にしています。

**A4** 担当案件の常駐管理者から統括責任者の輩出、マイナンバー案件以外の業務知識習得です。



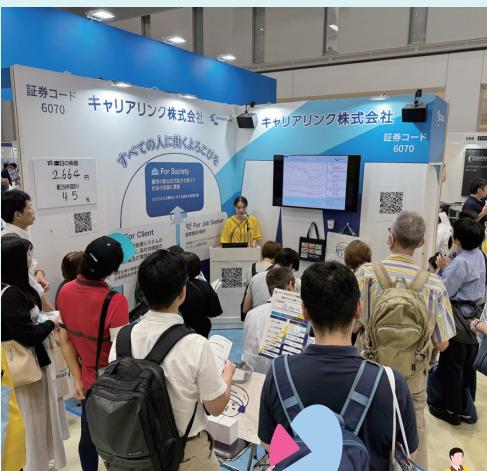
マイナンバー申請サポート案件  
統括責任者  
O.M.さん



# IRの取り組み

## 日経・東証IRフェア 2025に 出展しました

9月26日(金)・27日(土)に東京ビッグサイトで開催された「日経・東証IRフェア 2025」に、今年も出展いたしました。会場には146社が出展し、2日間で18,000名を超える来場者が訪れるなど、当社が参加した過去3回と比較して最大規模の開催となりました。当社ブースでは会社説明会を複数回実施し、多くの株主・投資家の皆様にご参加いただきました。ご来場いただいた皆様に心より御礼申し上げます。今後も、株主・投資家の皆様に向けたより積極的な情報発信に努めてまいります。



# 株主向けインフォメーション

## 配当の基本方針

当社は、成長を持续させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当を継続実施していくことを基本方針としております。

2026年3月期の配当につきましては、配当の基本方針に基づき、普通株式1株につき120円の配当を予定しております。

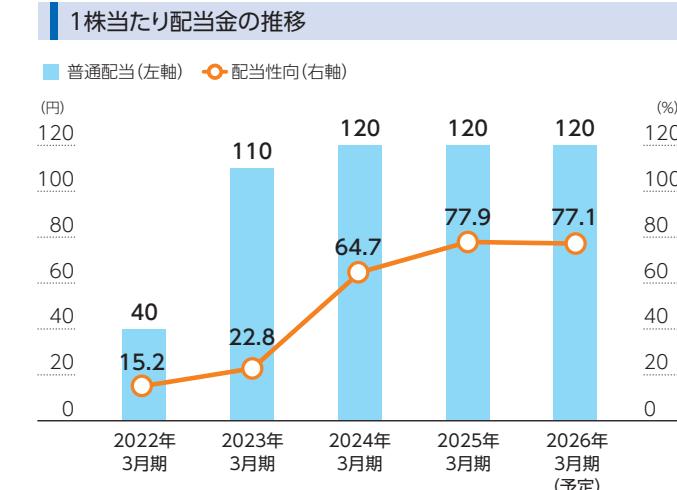
### 1株当たり配当金

2026年3月期(予定)

120円

## 株主優待制度

当社は、より多くの方々に当社株式を中長期的に保有していただけるよう、そして、より利用しやすい魅力ある優待内容を目指して、株主優待制度として、毎年9月30日時点で1単元(100



株)以上保有の株主様を対象に、年1回、株主優待品クオカードを進呈しています。

長期保有  
優遇



\*株主優待保有株式数は、毎年9月30日を基準日とし、基準日(9月30日)の当社株主名簿に記載または記録されていることとします。  
※「3年以上継続保有」とは、上記保有株式数をそれぞれ3年以上継続して保有(基準日である9月30日現在において、毎年3月31日及び9月30日に同一株主番号で連続7回以上株主名簿に記載または記録)されていることとします。

## コーポレートデータ (2025年9月30日現在)

### 会社概要

会社名	キャリアリンク株式会社
設立	1996年10月1日
本社所在地	東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル33階 TEL: 03-6311-7321
資本金 (2025年3月31日現在)	412,348千円
事業内容	事務系人材サービス事業 ・BPO関連事業部門 ・CRM関連事業部門 ・一般事務事業部門 製造系人材サービス事業
従業員数 (2025年3月31日現在)	898名(連結)

### 役員

代表取締役社長 社長執行役員	成澤 素明
取締役常務執行役員	島 健人
取締役常務執行役員	藤枝 宏淑
取締役執行役員	森村 夏実
取締役	前田 直典
取締役	北村 聰子
取締役(常勤監査等委員)	桑田 泰幸
取締役(監査等委員)	遠藤 今朝夫
取締役(監査等委員)	長谷川 岩男

### 株式の状況

発行可能株式総数	38,400,000株
発行済株式の総数	12,605,700株
株主数	18,649名

### 大株主(上位10名)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
スマートキャピタル株式会社	5,398,000	45.45
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	676,100	5.69
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	271,300	2.28
BBH FOR FIDELITY LOW-PRICED STOCK FUND	156,045	1.31
キャリアリンク従業員持株会	131,165	1.10
成澤素明	115,900	0.98
島健人	93,700	0.79
原信夫	84,300	0.71
野村信託銀行株式会社(投信口)	56,500	0.48
森村夏実	56,100	0.47

\*1 当社は、自己株式729,016株(発行済株式総数の5.78%)を保有しておりますが、上記大株主からは除いております。  
\*2 持株比率は、自己株式を控除して計算しております。

### 所有者別株式分布状況

